

VERBALE DI ACCORDO EROGAZIONE PREMIO DI RISULTATO DI GRUPPO 2017

Il giorno 24 maggio 2018, in Roma

tra

Iren S.p.a. - anche a nome e per conto delle Società da essa controllate (direttamente o indirettamente) Iren Ambiente S.p.a., Iren Energia S.p.a., Iren Mercato S.p.a., Ireti S.p.a., AMIAT S.p.A., TRM S.p.A., Iren Rinnovabili S.p.a., Atena Trading S.p.a., ASM Vercelli S.p.a., Iren Acqua S.p.a., Iren Acqua Tigullio S.p.a., AmTer S.p.A., Iren Laboratori S.p.a. -, di seguito il Gruppo o l'Azienda,

e

le Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori (OO.SS.), rappresentate da Segreterie nazionali di categoria FILCTEM/CGIL, FEMCA/CISL, UILTEC/UIL, FLAEI/CISL, FP/CGIL, UILTRASPORTI, FIT/CISL RETI e FIADEL, Segreterie Regionali e Territoriali di FILCTEM, FP – CGIL, FLAEI, FEMCA, FIT – CISL, UILTEC, UILTRASPORTI/UIL, FIADEL e Rappresentanze aziendali dei Lavoratori del Gruppo Iren;

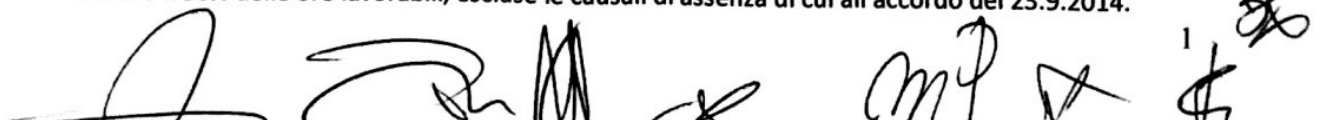
di seguito nel loro insieme le Parti,

premesso che

- in data 7.11.2017 è stato stipulato l'Accordo per il Premio di Risultato a livello di Gruppo per l'anno 2017;
- IREN ha comunicato alle OO.SS. i risultati del premio 2017, di seguito esposti:
 - a) Reddittività: l'obiettivo è stato raggiunto nella misura del 105,2%;
 - b) Produttività:
 - Budget costo del Personale (escluso il personale dirigente): l'indicatore è stato conseguito nella misura del 100%;
 - riduzione tasso di assenteismo pro-capite: l'indicatore è stato raggiunto nella misura del 100%;

si conviene quanto segue:

1. Il premio massimo effettivamente erogabile per l'anno 2017 è pari al 102,5% degli importi di cui alla tabella denominata "Importi Erogabili a titolo di Premio di Risultato Gruppo Iren nel triennio 2014-2016" (allegato 1 al Verbale di Gruppo del 23.9.2014 ed al presente verbale);
2. Per coloro che destineranno a welfare il 50% dell'ammontare erogabile, l'importo destinato a welfare sarà maggiorato del 12%. Nel caso non si eserciti tale opzione, saranno erogati gli importi previsti nel verbale di accordo del 7 novembre 2017 con la percentuale di cui al punto che precede.
3. Tenuto conto dei risultati economici conseguiti nel corso del 2017, nonché di quanto previsto dagli Accordi di Gruppo sottoscritti in data 23.9.2014, 24.11.2016 e 7.11.2017, per i dipendenti cui continua ad applicarsi l'accordo 23.9.2014, viene erogato un importo pari a euro 60 lordi al 5° liv. equivalente (come da tabella di cui al comma 1 del presente accordo), se tale importo non è destinato al welfare aziendale, alternativamente un importo pari a 100 euro non riparametrati, utilizzabile esclusivamente per il welfare aziendale.
4. Per il personale AMIAT e Gruppo Atena, ai sensi del punto 6 dell'accordo del 7 novembre 2017, l'ammontare erogabile verrà aumentato di euro 80 lordi non parametrati se destinati a welfare aziendale. Nel caso non si eserciti tale opzione, l'ammontare erogabile sarà aumentato di 40 euro lordi non parametrati.
5. Gli importi di cui sopra saranno erogati solo a coloro che hanno prestato attività lavorativa per almeno il 50% delle ore lavorabili, escluse le causali di assenza di cui all'accordo del 23.9.2014.



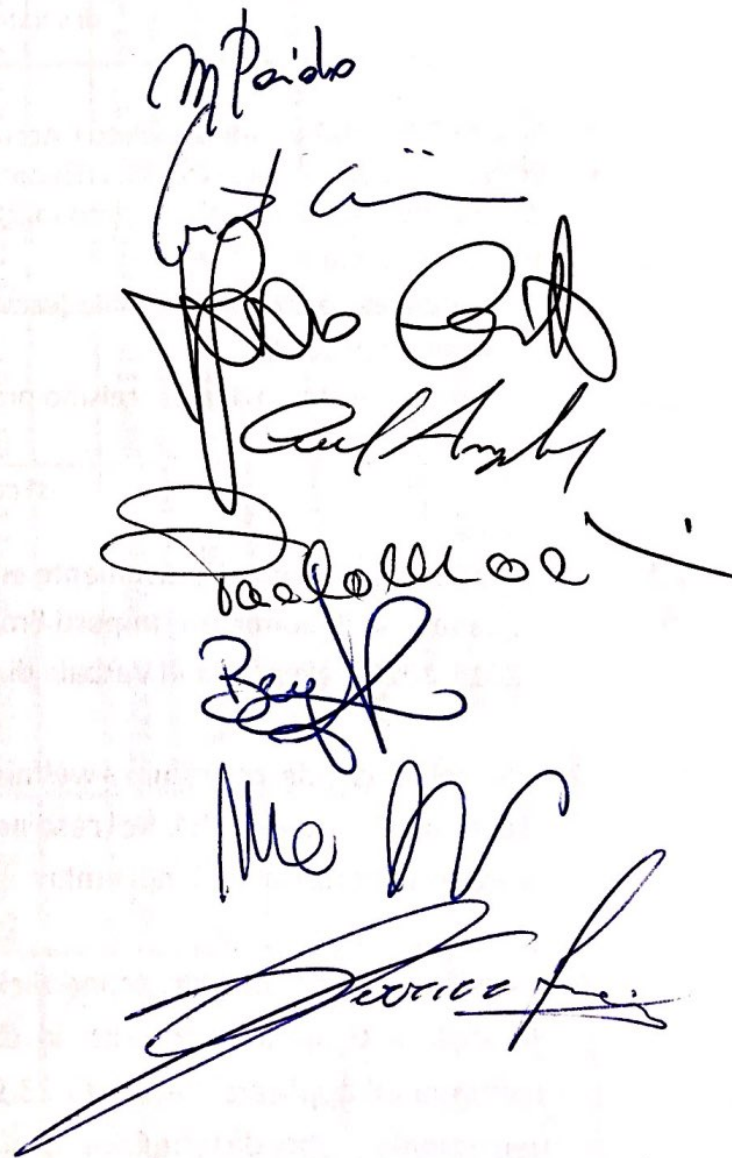
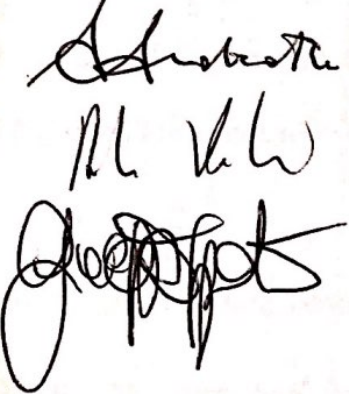
6. Le Parti confermano infine l'impegno a proseguire il confronto per la sottoscrizione dell'accordo di Gruppo per il Premio di Risultato 2018-2020.

Le Parti si danno atto reciprocamente che il presente Accordo, che sarà depositato secondo le modalità previste presso le sedi competenti, è conforme e rispondente ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza, di cui all'art. 1, commi 182-189, della legge n. 208/2015, come modificata dalla legge n. 232/2016 e successive modifiche, e del Decreto Ministeriale M 25.3.2016.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per Iren S.p.A. e le Società rappresentate

Per le OO.SS.



PREMIO DI RISULTATO

CCNL AMBIENTE				CCNL GAS ACQUA							CCNL ELETTRICO				
Premio erogabile	LIV	Premio con adeguamenti			LIV	Premio con adeguamenti						CAT	Premio con adegu.		
		PR	RE	PC		PR	RE	PC	GE	TO		PR	GE con Pasqua	TO con Pasqua	TO ex Edipower
2.788,78	LIV 8 Q	2.788,78	2.788,78	2.788,78	LIV Q	2.788,78	2.788,78	2.788,78	2.788,78	2.788,78	Q	2.788,78	2.870,46	2.870,46	2.788,78
2.526,06	LIV 7 Q	2.526,06	2.526,06	2.526,06	LIV 8	2.526,06	2.526,06	2.526,06	2.526,06	2.526,06	ASS	2.526,06	2.598,16	2.598,16	2.526,06
2.334,08	LIV 7 a	2.334,08	2.334,08	2.334,08	LIV 7	2.334,08	2.334,08	2.334,08	2.334,08	2.334,08	A1S	2.334,08	2.398,72	2.398,72	2.334,08
2.097,94	LIV 7 b	2.334,08	2.334,08	2.334,08							A1	2.334,08	2.395,76	2.395,76	2.334,08
2.097,94	LIV 6 a	2.097,94	2.097,94	2.097,94	LIV 6	2.097,94	2.097,94	2.097,94	2.097,94	2.097,94	BSS	2.097,94	2.156,67	2.156,67	2.097,94
2.022,56	LIV 6 b	2.097,94	2.097,94	2.097,94							BS	2.097,94	2.154,17	2.154,17	2.097,94
2.022,56	LIV 5 a	2.022,56	2.022,56	2.022,56	LIV 5	2.022,56	2.022,56	2.022,56	2.022,56	2.022,56	B1S	2.022,56	2.076,14	2.076,14	2.022,56
1.919,07	LIV 5 b	2.022,56	2.022,56	2.022,56											
1.919,07	LIV 4 a	1.919,07	1.919,07	1.919,07	LIV 4	1.919,07	1.919,07	1.919,07	1.919,07	1.919,07	B1	1.919,07	1.970,24	1.970,24	1.919,07
1.782,77	LIV 4 b	1.919,07	1.919,07	1.919,07											
1.782,77	LIV 3 a	1.782,77	1.782,77	1.782,77	LIV 3	1.782,77	1.782,77	1.782,77	1.782,77	1.782,77	B2S	1.782,77	1.830,56	1.830,56	1.782,77
1.636,06	LIV 3 b	1.782,77	1.782,77	1.782,77											
1.636,06	LIV 2 a	1.636,06	1.636,06	1.636,06	LIV 2	1.636,06	1.636,06	1.636,06	1.636,06	1.636,06	B2	1.636,06	1.680,53	1.680,53	1.636,06
1.431,28	LIV 2 b	1.636,06	1.636,06	1.636,06											
											CS	1.491,48	1.449,56	1.449,56	1.431,28
	LIV 1	1.609,73	1.570,80	1.431,28	LIV 1	1.488,16	1.570,80	1.431,28	1.431,28	1.431,28	C1	1.453,33	1.445,81	1.445,81	1.431,28
											C2	1.431,77	1.443,02	1.443,02	1.431,28

NB. Ai suddetti importi per i settori Gas/Acqua e Elettrico saranno aggiunte le somme previste dai rispettivi CCNL in tema di produttività