

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 7 novembre 2017 in Roma

tra

Iren S.p.a. - anche a nome e per conto delle Società da essa controllate (direttamente o indirettamente) Iren Ambiente S.p.a., Iren Energia S.p.a., Iren Mercato S.p.a., Ireti S.p.a., AMIAT S.p.A., TRM S.p.A., Iren Rinnovabili S.p.a., Atena Trading S.p.a., Atena S.p.a., Iren Acqua S.p.a., Iren Acqua Tigullio S.p.a., Iren Laboratori S.p.a. e altre a bilancio consolidato -, di seguito il Gruppo o l'Azienda,

e

le Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori, rappresentate da

- Segreterie nazionali di categoria FILCTEM/CGIL, FEMCA/CISL, UILTEC/UIL, FLAEI/CISL, FP/CGIL, UILTRASPORTI/UIL, FIT/CISL RETI e FIADEL, e
- Segreterie Regionali e Territoriali di FILCTEM, FP – CGIL, FLAEI, FEMCA, FIT – CISL, UILTEC, UILTRASPORTI/UIL, FIADEL –
- Rappresentanze aziendali dei lavoratori del Gruppo Iren;

di seguito -nel loro insieme- le Parti,

premesso che

- l'Accordo di Gruppo Iren sul Premio di Risultato, sottoscritto in data 23.9.2014, è stato applicato per il triennio 2014-2016 e pertanto è giunto alla sua naturale scadenza;
- per i dipendenti AMIAT o di provenienza AMIAT è tuttora vigente l'Accordo quadro Premio di Risultato per gli anni 2015-2017, sottoscritto in data 16.12.2014, così come per i dipendenti del Gruppo Atena o di provenienza dallo stesso è tuttora vigente l'Accordo triennale Premio di Risultato 2015-2017 sottoscritto in data 9.7.2015;
- altre Società del Gruppo presentano situazioni variegate;
- le Parti, tenendo conto delle suddette situazioni, condividono l'esigenza di pervenire ad un nuovo Accordo di Gruppo in materia di Premio di Risultato a partire dall'anno 2018, definendo altresì regole per le Società che vengono acquisite nel periodo di vigenza dell'accordo;

si conviene quanto segue:

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. Per il 2017 continuano ad essere applicati gli accordi in vigore, fatto salvo quanto di seguito specificato.
3. Per quanto riguarda le Società cui si applicava l'Accordo di Gruppo Iren sottoscritto in data 23.9.2014, come modificato - per l'erogazione degli importi - dall'Accordo 24.11.2016 in relazione al welfare, tale accordo continua a trovare applicazione per l'anno 2017.

Gli indicatori e gli obiettivi per i parametri da considerarsi per il premio sono individuati, senza alcuna differenziazione per Società, come segue:

- a) per il parametro redditività, con peso 50%, EBITDA a bilancio consolidato pari a 780,4 milioni di euro (target), con misurazione di tipo lineare a partire dal 760 milioni di euro, cui corrisponde il 40%;
- b) per il parametro produttività, qualità e competitività (non differenziati per Società),
 - con peso 30%, costo del personale, escluso il personale dirigente, riferito alle Società cui si applica l'accordo, pari a milioni di euro 262,8 (target)

- con misurazione lineare e a gradoni determinati a 100% per target o costo minore di target,
- a 80% per costo superiore a target fino 0,3%,
- a 60% per costo superiore a target da 0,3% a 0,5%,
- a 40% per costo superiore a target da 0,5% a 0,6%
- a 0% per costo superiore a target di oltre 0,6%;
- con peso pari a 20%, riduzione tasso di assenteismo pro-capite (intendendo per tale quello derivante da assenze non retribuite e da assenze retribuite diverse da ferie, permessi per riduzione di orario o simili, congedo di maternità, congedo parentale, recuperi, infortuni, donazioni sangue, permessi sindacali e permessi ex l. 104), rispetto ad anno precedente, del 5% (target), con misurazione di tipo lineare a partire da riduzione di 0,5%, cui corrisponde il 40%

Il superamento del target stabilito per EBITDA può operare a compensazione, per il mancato raggiungimento di altri obiettivi, fino ad un massimo del 20%.

4. L'ammontare erogabile è il medesimo applicato per l'anno 2016 per fasce omogenee contrattuali e intercontrattuali, come da Tabella (attualizzata a seguito del rinnovo del CCNL Ambiente) "Importi erogabili a titolo di Premio di Risultato Gruppo Iren nel triennio 2014-2016" (allegato 1 al Verbale di Accordo di Gruppo del 23.9.2014), cui si aggiunge eccezionalmente un importo pari
 - a euro 60 lordi al 5° liv. equivalente, se tale importo non è destinato al welfare aziendale;
 - a euro 100 non parametrati, se tale importo è destinato al welfare aziendale.
 Ai suddetti importi si aggiungono le quote previste dai vigenti CCNL Gas/Acqua ed Elettrico destinate a Premi di risultato.
 Le date indicate per l'eventuale destinazione del Premio a welfare aziendale per il 2016, di cui all'Accordo 7.11.2016, sono posticipate di un anno per la destinazione del premio 2017.
5. In caso di destinazione a welfare del 50% dell'ammontare erogabile, l'importo destinato welfare sarà maggiorato del 12%.
6. Per il personale di AMIAT e Gruppo Atena, fermo restando l'impianto degli accordi precedenti, gli ammontari erogabili per l'anno 2017 verranno aumentati di euro 40 lordi non parametrati o di 80 euro se destinati al welfare aziendale. ** non parametrati*
7. Al personale impiegatizio proveniente da AMIAT in forza Iren (escluso personale operante in portineria) sarà applicato dal 2017 il premio di risultato di Gruppo.

Le Parti, nello spirito delle premesse del presente Accordo, si impegnano a sottoscrivere l'Accordo di Gruppo per il Premio di Risultato 2018-2020 entro e non oltre il 31.3.2018.

Il presente Verbale di Accordo, che sarà depositato secondo le modalità previste presso le sedi competenti, viene sottoscritto nel rispetto della normativa ai fini dell'applicazione dell'imposta sostitutiva di cui alla Legge n. 208 del 28.12.2015, al D.M. del 25.3.2016 ed alla Legge n. 232 del 11.12.2016.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per Iren S.p.A. e le Società rappresentate

Per le OO.SS.LL.