

---

## Comunicato di Gruppo n.

Oggetto: **esodo agevolato**

Con riferimento a quanto già attuato a partire dal 2007 in ambito Gruppo Iride, si ritiene opportuno favorire per il periodo 2011/2013 risoluzioni consensuali anticipate del rapporto di lavoro del personale appartenente alle Società IREN S.p.A., IREN Energia S.p.A., IREN Acqua Gas S.p.A., IREN Mercato S.p.A., IREN Ambiente S.p.A., IREN Emilia S.p.A., IREN Rinnovabili S.p.A., Enia Parma S.r.l., Enia Piacenza S.r.l., Enia Reggio Emilia S.r.l., IRIDE Servizi S.p.A., AEM Torino Distribuzione S.p.A., Genova Reti Gas S.r.l., Mediterranea delle Acque S.p.A., IdroTigullio S.p.A., Laboratori Iride Acqua Gas S.r.l., Cae S.p.A., con le modalità in appresso riportate.

### ➤ Dipendenti che hanno già maturato il diritto a pensione

I trattamenti qui riportati riguardano i dipendenti che hanno acquisito il diritto al trattamento di pensione entro il 31/12/2010.

La domanda di risoluzione consensuale dovrà pervenire entro il **31/05/2011**;

La data di cessazione è fissata entro il **1/9/2011**.

Si prevedono le seguenti incentivazioni:

- Per ogni anno intero mancante al compimento dei 65 anni di età verranno corrisposte 1,5 mensilità di **'retribuzione convenzionale di riferimento lorda'** (come specificato sotto). Le frazioni (mesi interi) di anno saranno computate in dodicesimi. L'età anagrafica da prendere a riferimento è quella posseduta alla data della presentazione della domanda.
- Qualora il periodo intercorrente tra la data di cessazione e la data di compimento dei 65 anni di età sia almeno pari a sei mesi, l'importo complessivo a titolo di incentivo non sarà comunque inferiore a € 11.000,00 lordi. Qualora detto periodo sia almeno pari a 2 anni l'importo non sarà comunque inferiore a € 15.000,00 lordi.
- Per coloro che sono già in possesso del requisito dei 40 anni di contribuzione alla data del 31/12/2010, l'incentivazione verrà maggiorata dell'importo lordo di € 8.000,00. Per coloro che alla suddetta data hanno già compiuto 60 anni di età l'incentivazione sarà maggiorata dell'importo lordo di € 5.000,00. Le due maggiorazioni non sono cumulabili.
- Ai dipendenti con CCNL Elettrico, quale ulteriore incentivo verranno altresì erogate le mensilità aggiuntive previste dall'art. 47 del CCNL elettrici.

### ➤ Dipendenti che matureranno il diritto nel corso degli anni 2011, 2012, 2013

I trattamenti qui riportati riguardano i dipendenti che acquisiranno il diritto al trattamento di pensione nel corso degli anni **2011, 2012, 2013**.

La domanda di risoluzione consensuale anticipata dovrà pervenire almeno 1 mese prima della data di perfezionamento del possesso dei requisiti minimi per l'accesso al trattamento pensionistico (cosiddetta finestra).

La data di cessazione è fissata entro la fine del mese precedente la data di decorrenza del trattamento pensionistico (cosiddetta finestra).

Si prevedono le seguenti incentivazioni:

- Per ogni anno intero mancante al compimento dei 65 anni di età verranno corrisposte 1,5 mensilità di **'retribuzione convenzionale di riferimento lorda'** (come specificato sotto). Le frazioni (mesi interi) di anno saranno computate in dodicesimi. L'età anagrafica da prendere a riferimento è quella posseduta alla data della presentazione della domanda.
- Qualora il periodo intercorrente tra la data di cessazione e la data di compimento dei 65 anni di età sia almeno pari a sei mesi, l'importo complessivo a titolo di incentivo non sarà comunque inferiore a € 11.000,00 lordi. Qualora detto periodo sia almeno pari a 2 anni l'importo non sarà comunque inferiore a € 15.000,00 lordi.
- Per coloro che intendessero cessare dal servizio in data successiva al conseguimento del diritto a pensione ma anteriore alla data di decorrenza del trattamento (cosiddetta "finestra") verranno altresì erogate incentivazioni aggiuntive nella misura di una mensilità di **'retribuzione convenzionale di riferimento lorda'** (come specificato sotto) per ogni mese intero mancante alla data di decorrenza del trattamento pensionistico.
- Ai dipendenti con CCNL Elettrico, quale ulteriore incentivo verranno altresì erogate le mensilità aggiuntive previste dall'art. 47 del CCNL elettrici.

#### ➤ **Destinatari senza diritto a pensione**

I trattamenti qui riportati riguardano i dipendenti che intendessero cessare dal servizio in data anteriore al conseguimento del diritto a pensione.

Si prevedono le seguenti incentivazioni:

- Per ogni mese mancante fra la data di cessazione dal servizio e la data del conseguimento del diritto a pensione è prevista una incentivazione all'esodo nella misura dell'80% della **'retribuzione convenzionale di riferimento lorda'** (come specificato sotto), comprensiva dei ratei di 13<sup>a</sup> e 14<sup>a</sup> mensilità.
- L'importo lordo complessivo dell'incentivazione all'esodo non potrà comunque superare l'80% di due annualità di **'retribuzione convenzionale di riferimento lorda'** (come specificato sotto).
- Per ogni anno (12 mesi) mancante fra la data di cessazione dal servizio e la decorrenza del trattamento (cosiddetta "finestra") sarà altresì erogato un importo pari a € 6.000,00 fino ad un massimo di € 12.000,00 lordi.
- Verrà altresì erogato un incentivo pari a € 1.500,00 lordi per ogni anno mancante fra la data di presentazione delle dimissioni e la data di cessazione dal servizio, fino ad un massimo di € 3.000,00 lordi.

## ➤ **Retribuzione convenzionale di riferimento**

La retribuzione convenzionale di riferimento per il calcolo delle indennità citate nei paragrafi precedenti è definita come segue:

- Per i lavoratori con CCNL Elettrico, la retribuzione comprende le voci di cui all'art. 35, comma 1: stipendio o paga, costituito dai minimi tabellari e dai corrispettivi eventualmente spettanti a titolo di aumenti periodici di anzianità e di merito, nonché dagli importi "ad personam" riferiti agli ex istituti contrattuali dei supplementi dei minimi, aumenti biennali/scatti di anzianità, dei livelli salariali di categoria; ex indennità di contingenza.
- Per i lavoratori con CCNL Gas Acqua, la retribuzione è la retribuzione individuale mensile, art. 36, comma 2: "retribuzione individuale mensile" si intende la somma della retribuzione base con l'indennità di contingenza, gli importi degli aumenti periodici di anzianità, gli eventuali assegni ad personam e le altre eventuali voci che il CCNL indica espressamente come comprese nella retribuzione individuale.
- Per i lavoratori con CCNL Ambiente, la retribuzione di riferimento è la retribuzione individuale mensile, art. 27, punto 3: la retribuzione individuale mensile è costituita dai seguenti elementi tassativi, la retribuzione base parametrica, gli aumenti periodici di anzianità, l'eventuale aumento di merito o superminimo, a carattere individuale e l'eventuale assegno ad personam.
- Per i lavoratori con CCNL Metalmeccanico, la retribuzione di riferimento è la retribuzione fissa mensile, che comprende: i minimi tabellari della classificazione unica, gli aumenti periodici di anzianità, gli aumenti di merito nonché gli altri compensi eventualmente fissati a mese, esclusi gli eventuali elementi orari della retribuzione quali, ad esempio, incentivi, indennità varie, ecc...

\*\*\*\*\*

La risoluzione consensuale del rapporto di lavoro avviene ad iniziativa del lavoratore con accettazione da parte dell'Azienda, ad insindacabile giudizio dell'Azienda medesima, anche con riferimento alla data di cessazione tra l'acquisizione del diritto e la cosiddetta "finestra".

La risoluzione incentivata del rapporto di lavoro non trova applicazione nei confronti dei lavoratori che alla data di uscita del presente comunicato abbiano già presentato formalmente le dimissioni dal servizio.

Le domande dovranno essere presentate a partire dalla data del presente comunicato direttamente alle Direzioni del Personale di riferimento delle Società di appartenenza, alle quali potranno essere richieste ulteriori eventuali informazioni.

L'Amministrazione del Personale di IREN S.p.A. è a disposizione, nella persona delle signore Provenzano per il territorio torinese, Zavaglia per il territorio genovese, Davolio e Mossini per i territori emiliani, per eventuali informazioni riguardanti l'acquisizione del diritto e/o la misura della pensione.

L'AMMINISTRATORE DELEGATO  
(dott. ing. Roberto GARBATI)