

Comunicato: Igiene Ambientale – Piattaforma di settore CCNL 2025/2027 e comunicato unitario Segreterie Nazionali

CCNL di settore dei servizi ambientali.

**Approvata la piattaforma per il rinnovo del CCNL del settore
dei servizi ambientali dall'attivo nazionale unitario delle
delegate e dei delegati di**

FpCgil, Uiltrasporti, Fiadel

Dopo le assemblee che hanno coinvolto migliaia di lavoratrici e lavoratori dei servizi ambientali, l'attivo nazionale unitario delle delegate e dei delegati di Fp Cgil, Uiltrasporti, Fiadel ha approvato all'unanimità lo scorso 9 ottobre la Piattaforma per il rinnovo del CCNL di settore dei servizi ambientali 2025/2027.

Nello specifico, la piattaforma punta a rafforzare il Contratto unico di settore armonizzando le ultime discipline diversificate e sostenere lo sviluppo industriale del comparto in tutto il Paese, per superare la logica della frammentazione territoriale e degli affidamenti al massimo ribasso che caratterizzano diverse aree del Paese, soprattutto nel Mezzogiorno.

Si vuole più partecipazione delle lavoratrici e dei lavoratori e una contrattazione aziendale e di gruppo più ampia e articolata.

Si vogliono rafforzare le tutele su salute e sicurezza e quella delle condizioni generazionali e di genere, insieme a

un welfare contrattuale ancora più adeguato alle esigenze di giovani e over 55.

Si chiede più salario per recuperare potere d'acquisto eroso e si vuole riqualificare l'intero trattamento economico, comprese le specifiche indennità.

In sintesi, i principali contenuti della Piattaforma approvati dal Coordinamento unitario delle delegate dei delegati:

- **Migliorare e ampliare le discipline in materia di salute e sicurezza;**
- **Integrare i giovani sul piano economico, normativo e professionale;**
- **Sviluppare la qualità dei tempi di vita nel rapporto con i tempi lavoro;**
- **Sostenere le persone diversamente abili, gli over 55 nelle attività quotidiane contrastare la violenza di genere e, comunque, prevenire e contrastare ogni forma di violenza e discriminazione;**
- **Rafforzare e migliorare il welfare contrattuale e tutelare gli addetti alla conduzione sulla sinistrosità;**
- **Completare la riforma del sistema di classificazione per migliorare la coerenza tra mansioni, inquadramenti e retribuzioni, per favorire la crescita professionale delle persone e migliorare l'attrattività del lavoro;**
- **Sostenere la crescita dei salari e recuperare l'inflazione del triennio passato che ne ha eroso il potere d'acquisto, intervenendo sulle retribuzioni minime tabellari e su tutti gli istituti economici che formano il trattamento complessivo.**

L'attivo nazionale unitario ha dato mandato alle Segreterie

Nazionali di procedere quanto prima al confronto per concludere in tempi brevi il rinnovo del CCNL dei servizi ambientali.

Le Segreterie Nazionali

FP CGIL

UILTRASPORTI

FIADEL

[Download Documento_Segreterie_Nazionali_10_ottobre_2024](#)

[Download](#)

[PIATTAFORMA_per_il_rinnovo_del_CCNL_di_Settore_dei_SERVIZI_AMB
IENTALI – 2025-2027](#)

**Elezioni R.S.U. e R.L.S.S.A.
dei Servizi Ambientali – 3 e
4 dicembre 2024 – VOTA la
lista FIADEL**

.

Elezioni R.S.U. e R.L.S.S.A.

3 e 4 Dicembre 2024

VOTA



IL PATTO FIADDEL PER LA TUTELA DEI DIRITTI DELLE LAVORATRICI E LAVORATORI

- INCREMENTO DEL SALARIO
- TUTELA E SALVAGUARDIA DELLA SALUTE E SICUREZZA
- PARI OPPORTUNITA'
- PARTECIPAZIONE ATTIVA
- INCREMENTO LAVORO AGILE
- WELFARE AZIENDALE
- FORMAZIONE CONTINUA
- INCREMENTO DEI TICKET
- PREMI DI RISULTATO ADEGUATI
- TRASFORMAZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO DA PART TIME A FULL TIME
- LOTTA ALLA PRECARIZZAZIONE
- INDENNITÀ
- RIQUALIFICAZIONE DEL PERSONALE
- TEMPI DI CONCILIAZIONE VITA-LAVORO

[Download Manifesto png](#)

[Download Manifesto pdf](#)

Elezioni R.S.U. e R.L.S.S.A. nel settore dei Servizi Ambientali:

- Le **elezioni** si terranno il **3 e 4 dicembre** in tutte le Aziende del comparto **in tutta Italia**.
- È un momento molto importante per l'esercizio della democrazia sul luogo di lavoro, in cui le

Lavoratrici ed i Lavoratori avranno l'opportunità di scegliere i propri Rappresentanti Sindacali.

– I Rappresentanti eletti (R.S.U. e R.L.S.S.A.) avranno il compito di **Tutelare i Diritti e gli Interessi delle Lavoratrici e dei Lavoratori** all'interno delle Aziende.

– **Partecipare attivamente** a queste elezioni è fondamentale **per garantire una rappresentanza sindacale forte** e in grado di affrontare le sfide del settore.

– Esortiamo tutte le **Lavoratrici ed i Lavoratori ad esercitare il proprio diritto di voto** in modo consapevole.

Una partecipazione diffusa a queste elezioni contribuirà a **rafforzare la voce delle Lavoratrici e dei Lavoratori** ed a **migliorare le condizioni di lavoro** nell'importante comparto dei Servizi Ambientali.

**VOTA i Rappresentanti della lista
FIADEL**



FIADEL / CSA piange la scomparsa di Gianfranco Rivera



E' venuto a mancare il nostro amico
e collega **GIANFRANCO RIVERA**.

Alla famiglia rivolgiamo i sensi del più
profondo cordoglio.

[Download Comunicato](#)



Dolore per la scomparsa di Renzo Padovani



.Con grande dolore annunciamo che è venuto a mancare il nostro caro amico **RENZO PADOVANI**, segretario provinciale FIADEL / CSA di Pescara, uomo di grande spessore umano e sindacale, da sempre impegnato nella crescita della nostra organizzazione e nella lotta a difesa di tutti i lavoratori.

La FIADEL e il CSA si stringono attorno alla famiglia, profondamente addolorati per il grave lutto che li ha colpiti.

Di seguito l'indirizzo per chi volesse esprimere il proprio cordoglio:

Famiglia Padovani

Strada Fagnano, 43

65013 Città S. Angelo (PE)

Comunicato del Segretario

Generale Francesco Garofalo: Emergenza “caldo”

Emergenza caldo: Il Segretario Generale Francesco Garofalo evidenzia la criticità per i lavoratori e le lavoratrici del settore Igiene Ambientale



Il Segretario Generale Francesco Garofalo

[Download comunicato](#)

Le associazioni datoriali e sindacali – tra cui la CISAL, rappresentata dal segretario confederale Massimo Blasi – si sono incontrate ieri col Ministro del Lavoro, Marina Calderone, e il Sottosegretario Claudio Durigon, per confrontarsi sulle misure vigenti di tutela dai picchi di calore e valutare nuove iniziative.

Come segnalato dall’NPS, è possibile chiedere la Cassa integrazione in deroga, su richiesta del datore di lavoro ogni qualvolta la temperatura superi i 35 gradi in luoghi

non protetti dal sole. Come è il caso del settore Igiene Ambientale.

In proposito, il Segretario Generale Francesco Garofalo ha dichiarato che: “per la tutela della salute e della sicurezza di lavoratrici e lavoratori addetti, chiederemo la revisione degli orari di raccolta dei rifiuti, ma, laddove necessario, bisognerà anche modificare i contratti di servizio tra i Comuni e le aziende del settore. Non solo, è doveroso intensificare i controlli e studiare nuove norme che abbiano carattere di stabilità. Ma il problema maggiore è l’urgenza degli interventi, perchè i lavoratori e le lavoratrici dell’Igiene Ambientale già da tanti giorni sono esposti a temperature ben oltre la media e rischiano di subire danni fisici che possono ripercuotersi sulla loro salute anche in futuro. “

**Lettera/intervento del
Segretario Generale FRANCESCO
GAROFALO – AL FESTIVAL
Internazionale della Salute e
Sicurezza sul Lavoro – RUBES
TRIVA 21-22-23 giugno 2023**

[Download](#)
[Intervento](#)
[Segretario](#)
[Generale](#)
[Francesco](#)
[Garofalo](#)



Egregi Signori,
è con profondo rammarico che debbo comunicarVi che, per sopravvenuti motivi di salute, non potrò partecipare alla Tavola Rotonda prevista per domani alle ore 15.00, considerata anche la grande rilevanza del tema in esame, "Frammentazione

del ciclo produttivo e buona organizzazione", che da tanti anni è al centro degli interessi della nostra Organizzazione Sindacale, per i motivi che andrò di seguito ad illustrare. Purtroppo, essendosi verificata questa fastidiosa circostanza proprio nell'imminenza di tale appuntamento, non mi è stato possibile designare un sostituto, dato che i dirigenti nazionali FLADEL che ho interpellato non hanno potuto disdire gli impegni precedentemente assunti.

Pertanto, ritengo doveroso da parte mia rilasciare, ai fini che la Vs rispettabile Organizzazione riterrà più opportuni, alcune sintetiche riflessioni, che sono il frutto dell'esperienza maturata sul campo da FLADEL in decenni di attività a sostegno e tutela dei lavoratori dell'Igiene Ambientale.

La questione della frammentazione del ciclo produttivo, senza ombra di dubbio, è fra le più scottanti, perché genera tutta una serie di ricadute negative sulle aziende e i lavoratori, che superano ampiamente i benefici teorici in termini occupazionali che può determinare.

Ora, proprio perché stiamo parlando di "Benessere Organizzativo" e "Sicurezza sul Lavoro", ben sappiamo, perché lo riscontriamo tutti i giorni dalle nefaste e sempre più frequenti cronache di infortuni e morti sul lavoro, che più la filiera produttiva si frammenta, più quel Benessere e quella Sicurezza vengono pregiudicati.

Sia chiaro, a mio avviso l'apparato normativo volto a favorire la creazione e la permanenza di ambienti di lavoro sicuri è del tutto sufficiente, anche se, naturalmente, esso necessita di una costante revisione, alla luce delle rapide trasformazioni tecnologiche a cui anche il settore dell'Igiene Ambientale è soggetto.

D'altra parte, ciò che abbiamo riscontrato sul campo è che la frammentazione del ciclo produttivo, in parte forzata, prima, dal famigerato art. 177 del Codice degli Appalti – sul quale tutte le OO,SS. di settore hanno dato strenua battaglia, fino a quando non è stato dichiarato illegittimo dalla Corte Costituzionale con la sentenza n. 218/2021 ed ora dall'art.86

del nuovo Codice degli Appalti, attraverso procedimenti che siano in house providing o di outsourcing, comportano quasi sempre subappalti con gare al massimo ribasso, la cui aggiudicazione è spesso appannaggio di società multiservizi, che fanno riferimento a CCNL diversi da quelli dell'Igiene Ambientale, assolutamente peggiorativi per il personale.

Ad esempio, il CCNL Multiservizi prevede una retribuzione oraria minima pari a circa euro 6,52 (lordi) vs. gli 11 euro circa del CCNL Igiene ambientale.

Quali sono le conseguenze?

- Dumping salariale: disparità di trattamento economico e giuridico a parità di mansioni svolte;
- situazioni di scontento e conflittualità tra il personale, con conseguenti scioperi e agitazioni;
- maggiori difficoltà per i sindacati di gestire il rapporto con le aziende.

In una visione più ampia, le gare al massimo ribasso inducono le aziende aggiudicatrici ad applicare, in maniera estrema, logiche votate al profitto, ovvero al contenimento dei costi.

Di conseguenza si va incontro a: impoverimento della filiera industriale:

- diminuzione della qualità dei servizi resi;
- minore/scarsa attenzione ai temi del Benessere Organizzativo e della Sicurezza sul Lavoro;
- aumento degli incidenti sul lavoro e delle malattie professionali.

Effettivamente, per quanto riguarda la parte che ci tocca più da vicino come O.S., ovvero il trattamento giuridico ed economico del personale, è molto difficile intervenire "a monte" su questi meccanismi, anche perché il CCNL Igiene Ambientale (ora unificato) e il CCNL Multiservizi (nonché dei CCNL Cooperative Sociali e Logistica-trasporto merci spedizioni, cosiddetto "facchinaggio") sono stati ritenuti più volte sovrapponibili da parte degli Organi Giudicanti.

Ciò non di meno, FIADEL presta la dovuta attenzione anche alle

ricadute “industriali” del fenomeno, che recano danno non solo ai lavoratori stessi ma anche all’intera cittadinanza. Su questo versante, riteniamo necessaria l’introduzione di parametri più efficienti e stringenti per valutare la qualità complessiva di una azienda intenzionata ad assumere il subappalto, ed altresì che siano esercitati, da parte delle autorità competenti, dei controlli più mirati in corso d’opera.

Altro aspetto su cui bisogna puntare, come Settore, è la valorizzazione e la maggiore responsabilizzazione del ruolo dei rappresentanti sindacali RLS, anche migliorandone e specializzandone la formazione.

La FIADEL rimane fortemente impegnata su questi fronti, mettendo a piena disposizione il proprio bagaglio culturale e di esperienza di tutti gli Organismi, istituzionali e non, ivi compresa, naturalmente, la Fondazione Rubes Triva, affinché gli obiettivi di ottimizzare il Benessere Organizzativo e la Sicurezza in tutti i posti di lavoro.

Grato per l’attenzione, si porgono distinti ossequi.

Il Segretario Generale FIADEL

FRANCESCO GAROFALO

ELEZIONI

PREVIAMBIENTE

29-30-31 maggio 2023



ELEZIONI PREVIAMBIENTE

29-30-31 maggio 2023

[Download Guida pratica al voto LAVORATORI](#)

2023



PreviAmbiente

DA VENT'ANNI IL TUO FONDO PENSIONE.

29-30-31 MAGGIO

ELEZIONI 2023

PER IL RINNOVO DELLA ASSEMBLEA DEI SOCI

**LISTA UNITARIA IN RAPPRESENTANZA DEI LAVORATORI
FP CGIL FIT Cisl ULTRASPORTI FIADL**

1	Silvia Marani	HERA	Bologna	Autista
2	Luana Vocaturo	AMA	Roma	Operaia
3	Lucia Benevieri	ALIA	Firenze	Operaia
4	Maurizio Giacomo Venuto	AMA	Roma	Capo squadra
5	Luana Bero	CONTARINA	Treviso	Impiegata
6	Giovanni Giannini	ALIA	Firenze	Operaio
7	Alessandro Cardinaletti	AMA	Roma	Tecnico/Amm.
8	Paola Giancaspro	AMIU	Genova	Impiegata
9	Giuseppe Stagno	RAP	Palermo	Impiegato
10	Gianni Antonio Apicella	AMSA	Milano	Capo squadra
11	Gabriele Maurina	AMIA	Verona	Operaio
12	Tiziano Scarcello	AMIAT	Torino	Operaio
13	Samuele Montanelli	ALIA	Firenze	Operaio
14	Simone Zampolieri	APRICA	Bergamo	Operaio
15	Salvatore Palumbo	IRPINIA Ambiente	Avellino	Autista
16	Maurizio Scazzi	AMIAT	Torino	Autista
17	Michelangelo Bonifacio	VERITAS	Venezia	Operaio
18	Gianluca Baltiner	ASIA	Napoli	Capo squadra
19	Veruska Mori	AMA	Roma	Capo squadra
20	Francesca Speranza	AMA	Roma	Operaia
21	Fausto Nazzareno Rossetti	KYMA Ambiente	Taranto	Impiegato
22	Vanessa Cusano	ASIA	Napoli	Tecnico/Amm.
23	Dalila Muntoni	AMA	Roma	Operaia
24	Michele Panella	AMIAT	Torino	Autista
25	Antonio Davanzo	AMSA	Milano	Autista
26	Mary Paracucchi Moretini	VUS	Foligno	Impiegata
27	Sara Minelli	CLARA Ambiente	Copparo	Operaia
28	Roberto Porcu	DE VIZIA	Cagliari	Operaio
29	Giordano Taragnoloni	GESENU	Perugia	Autista
30	Antonio De Leo	AMIU PUGLIA	Bari	Impiegato

LE VOTAZIONI SONO CON VOTO ELETTRONICO ON LINE,
LE CUI MODALITÀ SONO DESCRITTE SUL SITO DI PREVIAMBIENTE

PARTECIPA AL VOTO !!

ELEZIONI

> www.previambiente.it <

Carissimi,

vi comunichiamo che, a seguito scadenza del mandato del Consiglio di Amministrazione e del collegio dei Revisori Contabili, successivamente all'approvazione del bilancio 2022 del Fondo Previambiente, la Commissione Elettorale nazionale ha fissato le elezioni nazionali per il rinnovo dell'Assemblea e, successivamente, degli altri Organi del Fondo. Le elezioni

nazionali a collegio unico si svolgeranno, on line, nei giorni 29, 30 e 31 maggio 2023. Si voterà su piattaforma web, tramite il sito Previambiente con generazione di un codice OTP. Potranno votare tutti gli aderenti che, alla data del 28 febbraio 2023, non hanno effettuato il riscatto totale della posizione (aderenti attivi). Gli orari delle votazioni on line saranno i seguenti: dalle ore 7,30 del 29 maggio 2023 alle ore 19,00 del 31 maggio 2023 – h.24. Come Segreterie Nazionali, riconfermando con forza la scelta strategica della previdenza complementare, riteniamo fondamentale garantire al meglio tale momento attraverso la più ampia partecipazione al voto di tutti le lavoratrici e i lavoratori iscritti. Eleggere i nostri rappresentanti nell'Assemblea del Fondo Previambiente significa consolidare la nostra identità all'interno degli Organi del Fondo stesso e garantire una gestione stabile e positiva, consapevoli che la partecipazione attiva di tutti gli iscritti e la forte coesione tra le Fonti istitutive sono elementi imprescindibili tra loro. Per questo, come Segreterie Nazionali, come nel passato, abbiamo confermato la scelta politica/sindacale di garantire al massimo la coesione e la solidità del Fondo Previambiente riconfermando una gestione assolutamente unitaria, anche attraverso la presentazione di un'unica lista elettorale composta da rappresentanti – combinati tra loro – delle Organizzazioni sindacali stipulanti. Dopo 25 anni di attività, i risultati positivi sia in termini gestione sia di rendimento del Fondo Previambiente ci dicono che questa è la scelta giusta per tutto il comparto dell'igiene ambientale e per ogni singolo lavoratore dei centomila iscritti. S'invitano, pertanto, tutte le strutture Regionali e Territoriali a mobilitarsi affinché sia garantita la più alta partecipazione al voto. Vi terremo costantemente aggiornati e, eventualmente, per informazioni più dettagliate nel merito dell'elezione è possibile mettersi in contatto con la Commissione Elettorale nazionale, costituita presso il Fondo Previambiente, tramite mail: segreteria@fondopreviambiente.it .

In allegato lista unitaria.

Le Segreterie Nazionali

FP CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI

FIADEL

Cenciotti

Diamante/Curcio

Odone/Modi

Verzicco

Svolta a Roma la prima sessione del Corso di Formazione per Dirigenti Sindacali FIADEL

**CORSO DI FORMAZIONE per Dirigenti e QUADRI
SINDACALI FIADEL**

.



(Foto: F. Garofalo, Segr. Gen. FIADEL/CSA – L. Verzicco, Resp.le I.A. – Avv. Rossella Vitale)

La prima sessione del Corso di Formazione, tenutasi nella sede provinciale FIADEL/CSA di Roma nei giorni 11/12 maggio, è stata un successo senza precedenti! Oltre 50 Dirigenti e Quadri Sindacali FIADEL hanno partecipato all'evento e sono rimasti estremamente soddisfatti dell'alto livello di professionalità dimostrato.

In particolare, l'esposizione della relatrice, l'Avv. Rossella Vitali, è stata di alto livello, oltre ad essere approfondita e coinvolgente affrontando tutti i risvolti connessi alle tematiche e negoziazione sindacale con una competenza e una padronanza altamente professionale. Inoltre, ha fornito un quadro molto dettagliato di tutte le norme contrattuali pregresse e vigenti, che hanno a che fare col settore dell'igiene ambientale.

I partecipanti hanno espresso grande apprezzamento per l'impeccabile organizzazione dell'evento che ha reso l'esperienza formativa estremamente proficua per i contenuti forniti. Senza dubbio, la prima sessione del Corso di Formazione è stata un'esperienza formativa senza precedenti e tutti i partecipanti hanno appreso grande soddisfazione e

grande apprezzamento.



(Foto: Avv. Rossella Vitali ed i Dirigenti e Quadri FIADDEL partecipanti al corso di formazione sindacale)

**Il cuore di Gennaro Roberto
continua a battere nella
nostra Federazione**

.



.



[.Download Comunicato del Segretario Generale](#)

Il cuore di Gennaro Roberto continua a battere nella nostra Federazione

La profonda costernazione che ha colpito tutti noi che eravamo a Rimini per il Consiglio Nazionale, nell'apprendere la notizia

dell'improvvisa quanto tragica scomparsa dell'amico e collega Gennaro Roberto, ci lascia una ferita mai più rimarginabile.

Lo strazio della moglie Stefania e della figlia Sara, accorse nella notte di giovedì scorso, è diventato anche il nostro, lasciandoci attoniti. L'unica consolazione è che Gennaro ha potuto riprendere la via di casa ad Urgnano, in provincia di Bergamo, nella mattinata di sabato, ed essere accolta dai tanti amici che collaboravano con lui nel Sindacato.

Sin dai primi anni 2000, Gennaro, partendo dall'Amsa, aveva cominciato con Aldo Tritto un percorso di crescita e consolidamento della nostra Federazione in Lombardia, con la ferma volontà di creare la piena simbiosi fra FIADEL e CSA e di espandere l'organizzazione su tutto il territorio regionale.

La strada è stata dura e faticosa, ma ricca di soddisfazioni.

Grazie a lui, ad Aldo e a tutti gli altri dirigenti, da Milano le nostre bandiere sono arrivate a sventolare in tutte le province lombarde, raccogliendo tanti proseliti sia nel settore Igiene Ambientale che in quello degli Enti Locali. Non due anime unite, ma una sola grande anima, che ha saputo conquistare tante adesioni nelle aziende e negli enti.

Gennaro Roberto era una persona preparata, entusiasta e motivata. Un uomo che sapeva ascoltare e mediare, e anche di fare la voce grossa quando necessario. Requisiti che ne hanno ottimizzato la figura sindacale, come dimostrano i tanti giovani che lui stesso,

insieme ad Aldo Tritto, è riuscito a coinvolgere nel corso degli anni, creando una squadra forte, capace di confrontarsi con chiunque.

Ora lascia un vuoto incolmabile, ma almeno sappiamo che la sua eredità non andrà perduta.

A nome di tutta le Federazione, rivolgo ai suoi cari e agli amici le più sentite condoglianze e un caldo abbraccio, assicurando alla sua famiglia tutta la mia vicinanza.

Il Segretario Generale

Francesco Garofalo

Comunicato: RINNOVO CCNL del settore Servizi Ambientali – Accordo APPROVATO con il 98% di SI

RINNOVO CCNL APPROVATO

Nella giornata di martedì 21 giugno 2022 è stata sciolta la riserva

sull'ipotesi di Accordo di Settore 18 maggio 2022.

Il CCNL del settore dei Servizi Ambientali è ufficialmente in vigore.

Accordo approvato con il 98% di SI.

Dopo aver tenuto in tutte le regioni le assemblee per la consultazione delle lavoratrici e dei lavoratori per il rinnovo del CCNL 2022/2024, prendendo atto di un consenso

praticamente totale, come Segreterie Nazionali abbiamo comunicato alle Associazioni datoriali lo scioglimento della riserva sull'ipotesi di Accordo di Settore 18 maggio 2022, valido per il rinnovo del CCNL dei servizi ambientali.

Lo storico risultato, che ci ha consegnato l'unificazione dei CCNL di settore, assolutamente necessario anche per contrastare il "dumping" contrattuale, è stato raggiunto con un'impressionante mobilitazione della categoria, forte, persuasiva e incentrata su linee e obiettivi unitariamente e largamente condivisi dai lavoratori.

Questo risultato ci permetterà, in considerazione del crescente sviluppo delle attività legate all'economia circolare e alle iniziative legislative sui servizi pubblici locali, sulla concorrenza e sugli appalti, di avere uno strumento forte come il CCNL unificato (a sintesi di una rivendicazione sindacale di oltre 40 anni), fondamentale per affrontare con più forza le trasformazioni in atto nel settore e opporsi alla logica di un mercato senza regole.

Ora inizia una ulteriore fase di confronto con le associazioni datoriali su temi già condivisi nelle assemblee e contenuti nella piattaforma di rinnovo.

Sarà necessario estendere le tutele del personale nei cambi di appalto, identificare nella classificazione le nuove professionalità presenti in un settore in continuo cambiamento, migliorare la normativa contrattuale dei lavoratori degli impianti, definire un nuovo perimetro contrattuale con un nuovo campo di applicazione che ricomprensca tutte le attività della filiera legate all'economia circolare e regolamentare le modalità dei tempi di vestizione.

In sintesi, l'evoluzione contrattuale in tre fasi ci permetterà di raggiungere l'obiettivo di tutelare al meglio i

salari, di sostenere la buona occupazione e la giusta retribuzione, di rafforzare le tutele anche sulla sicurezza e i diritti nei luoghi di lavoro e di allargare il perimetro dei lavoratori coinvolti.

Riconoscere ai 100.000 lavoratori del settore, protagonisti nel garantire un servizio essenziale in tutto il periodo della pandemia, un rinnovo contrattuale adeguato alle loro attese e ai loro bisogni è motivo di soddisfazione ma, soprattutto, è un ulteriore stimolo per continuare nell'azione sindacale capace di sconfiggere la precarietà e, attraverso nuove tutele e diritti, capace di dare risposte ai nuovi bisogni delle lavoratrici e dei lavoratori in una società che si trasforma velocemente.

Roma 22 giugno 2022

Le Segreterie Nazionali

FP CGIL FIT CISL UILTRASPORTI FIADEL

[Download Comunicato Segreterie Nazionali 22 giugno 2022](#)

**Comunicato: RINNOVATI ed
UNIFICATI i due CCNL del
settore SERVIZI AMBIENTALI –
Accordo STORICO**



Rinnovo contrattuale STORICO

RINNOVATI ed UNIFICATI i due CCNL del Settore
SERVIZI AMBIENTALI

TRIENNIO 2022/2024

Coinvolti circa **100 mila addetti del settore**
il rinnovo prevede un incremento economico
complessivo

sul parametro medio per il **livello 3A operaio**
comune di 121 euro

18 maggio 2022

[Download Ipotesi di Accordo rinnovo contrattuale](#)

Comunicato: Accordo CCNL 2019/2021 Igiene Ambientale – Comunicato stampa e Revoca scioperi 13 e 16 dicembre 2021



Segreterie Nazionali

Spett.li Utilitalia

Cisambiente/Confindustria

Legacoop/Produzione e Servizi

Confcooperative/Lavoro e Servizi

AGCI/Servizi di Lavoro

Fise/Assoambiente

Spett. le Commissione di Garanzia sciopero
Piazza del Gesù, 46

00186 Roma

Roma lì, 9 dicembre 2021

Oggetto: Aziende pubbliche e private igiene ambientale – CCNL
Utilitalia/Ambiente 10 luglio 2016

e CCNL FISE/Assoambiente 6 dicembre 2016.

Revoca sciopero nazionale settore servizi ambientali
proclamato per lunedì 13 dicembre 2021.

Le scriventi Segreterie Nazionale di settore, in
considerazione del Verbale di Accordo sottoscritto in
data 9 dicembre 2021, comunicano la revoca dello sciopero
nazionale del settore dei servizi
ambientali del prossimo 13 dicembre 2021.

Distinti saluti

Le Segreterie Nazionali

FP CGIL

FIT CISL

UILTRASPORTI

FIADEL

Cenciotti Diamante/Curcio

Odone/Modi

Verzicco/d'Albero

[Download Accordo nazionale 9 dicembre 2021](#)

[Download Revoca sciopero Nazionale 13 dicembre 2021](#)

Comunicato: ODG Attivo Nazionale Unitario 10 novembre 2021 – Settore Igiene Ambientale



Segreterie Nazionali

SCIOPERO SERVIZI AMBIENTALI

adesione oltre il



Grazie alle Lavoratrici e ai Lavoratori
che si sono mobilitati per la riuscita di questa
straordinaria giornata di lotta!



10 Novembre 2021

[Download Comunicato](#)

L'Ordine del giorno dell'Attivo Nazionale Unitario dei quadri e dei delegati del settore igiene ambientale approvato all'unanimità – 10 novembre 2021

L'Attivo Nazionale Unitario dei quadri e dei delegati del

settore dell'igiene ambientale, riunitosi in call il 10 novembre, dopo un'ampia e attenta discussione ha approvato il prosieguo della mobilitazione a supporto del rinnovo del CCNL dell'Igiene Ambientale.

Il dibattito, oltre a socializzare la **straordinaria riuscita dello sciopero dell'8 novembre** e i contenuti del rinnovo, ha messo anche al centro le gravi problematicità che potrebbero sopraggiungere con l'approvazione del **DL Concorrenza** e la revisione del **Codice appalti**. A tal proposito, l'Attivo unitario sottolinea, con forte preoccupazione, che le deleghe presentate potrebbero smantellare il comparto nelle sue pratiche migliori e danneggiare in particolar modo le aziende pubbliche provocando, conseguentemente, la perdita di posti di lavoro e un feroce "dumping" contrattuale, come qualcuno senza scrupoli già pratica con il colpevole silenzio di alcuni amministratori locali.

Per il Sindacato, il comparto dei servizi pubblici locali e nello specifico il settore dei servizi ambientali può crescere se in ambito legislativo si approvano misure adatte a sostenere il settore in una logica industriale, anche attraverso il necessario sviluppo impiantistico ottimizzando l'autosufficienza territoriale, con aziende dimensionate per ambiti ottimali. Il settore non può inseguire gli appalti al massimo ribasso, la flessibilità estrema dell'organizzazione del lavoro e la riduzione del costo del lavoro; le associazioni datoriali devono essere chiare e non perseguire lo sciagurato "spezzatino" gestionale.

Occorre, invece, **sottoscrivere un sacrosanto rinnovo contrattuale** che le lavoratrici e i lavoratori aspettano da 28 mesi, fondamentale per migliorare la qualità del servizio e per tutelare i lavoratori e la loro salute, anche attraverso condizioni di lavoro dignitose e la necessaria redistribuzione del reddito prodotto nel settore sulle retribuzioni di tutti i lavoratori. Conseguentemente, dopo un dibattito molto sentito, il rinnovo del CCNL assume

sempre più un ruolo strategico e, pertanto, l'Attivo Nazionale unitario – con la partecipazione di quasi 300 delegati – rinnova il mandato alle Segreterie Nazionali di perseverare le ragioni dei lavoratori con molta determinazione per raggiungere obiettivi strategici, come indicati nella Piattaforma sindacale.

L'Attivo Nazionale unitario, anche in considerazione della straordinaria riuscita dello sciopero dell'8 novembre, da mandato alle Segreterie Nazionali, a seguito della mail pervenuta dalle Associazioni datoriali, che indica nel giorno 12 novembre la ripresa del confronto, di comprendere le eventuali disponibilità nel merito ma, in caso contrario, di indicare immediatamente una ulteriore iniziativa di sciopero nazionale per il giorno 13 dicembre 2021.

Ovviamente, in considerazione dell'importanza del rinnovo contrattuale anche per le ragioni dette, l'Attivo Nazionale unitario ritiene strategico prevedere per il mese di gennaio una ulteriore azione di sciopero, con una durata fino a 48 ore, e la conseguente interruzione delle relazioni sindacali in ogni azienda. Per ultimo, l'Attivo Nazionale Unitario ritiene strategico coinvolgere nella vertenza tutte le Istituzioni Nazionali e locali e le forze politiche presenti in Parlamento.

Approvato all'unanimità

Roma 10 novembre 2021

Comunicato: Adesione al 90% , Straordinaria riuscita dello SCIOPERO del settore dei servizi ambientali.



Segreterie Nazionali

Straordinaria riuscita sciopero servizi ambientali

Mobilizzazione per il contratto prosegue, 10
novembre attivo unitario

Roma, 8 novembre 2021

Straordinaria riuscita dello sciopero dei lavoratori dei Servizi Ambientali, con un'adesione media che si attesta al 90% ma con punte del 100% in tantissime aziende di tutto il Paese. I circa 100 mila addetti del settore hanno, infatti, incrociato le braccia oggi e partecipato in tanti ai 100 presidi territoriali per rivendicare il diritto al rinnovo di un contratto scaduto da oltre due anni. A darne notizia sono Fp-Cgil, Fit-Cisl, Ultrasporti e Fiadel che fanno sapere come, la giornata di oggi, "segna solo una tappa di un percorso che andrà avanti, intensificandosi,

nelle prossime ore, a partire dalla giornata di mercoledì 10 novembre quando con l'Attivo nazionale unitario in programma decideremo insieme lo sviluppo di questa mobilitazione".

Fp-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti e Fiadel puntano il dito contro le associazioni datoriali, Utilitalia per la parte pubblica, Confindustria Cisambiente e Fise/Assoambiente per quella privata, insieme alle tre centrali cooperative, Agci, Confcooperative e Legacoop, "responsabili della rottura delle trattative per il rinnovo del contratto collettivo nazionale di settore". Per i sindacati, inoltre, "bisogna rinnovare rapidamente il contratto scaduto a questi lavoratori, soprattutto dopo il servizio svolto nel corso della pandemia".

Nel merito, respingendo le provocazioni delle parti datoriali, Fp-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti e Fiadel rivendicano: "Il contratto nazionale unico e di filiera attraverso l'allargamento del campo di applicazione verso gli impianti di riciclo; rafforzamento delle relazioni industriali attraverso un sistema maggiormente partecipativo dei lavoratori; evoluzione delle condizioni di lavoro per tutelare la salute degli operatori; sviluppo delle norme sul mercato di lavoro e dei processi di formazione continua; miglioramento in maniera armonica della classificazione del personale; perfezionamento degli articoli contrattuali relativi ai lavoratori degli impianti; esigibilità contrattuale della clausola sociale; accordo economico che tenga conto

delle percentuali inflattive degli effetti sul costo della vita degli aumenti delle materie prime, che sviluppi maggiormente il welfare contrattuale e le varie indennità legate alle effettive prestazioni". Con queste rivendicazioni, concludono, "la giornata di oggi è la tappa di un percorso, il nostro impegno proseguirà, intensificandosi, già a partire dalle prossime ore. Abbiamo un solo obiettivo: il rispetto per i lavoratori del diritto al rinnovo del contratto".

.

Comunicato: Sciopero Servizi Ambientali per contratto, lunedì presidi in 100 piazze



Segreterie Nazionali



Interessati oltre 100 mila addetti, avanti fino a esito positivo vertenza.

[Download Volantino](#)

Lunedì 8 novembre è sciopero dei Servizi Ambientali. A incrociare le braccia oltre 100 mila addetti del settore, equamente divisi tra pubblico e privato, per rivendicare il rinnovo di un contratto scaduto da oltre due anni. Un'astensione dal lavoro che riguarderà tutti i turni di lavoro, con inizio nella stessa giornata, con circa 100 presidi unitari in tutti i territori. Una protesta promossa da Fp-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti e Fiadel, che puntano il dito contro le associazioni datoriali, Utilitalia per la parte pubblica, Confindustria Cisambiente e Fise/Assoambiente per quella privata, insieme alle tre centrali cooperative, Agci, Confcooperative e Legacoop, "responsabili della rottura delle trattative per il rinnovo del contratto collettivo nazionale di settore: dopo aver perso tempo lasciando che ben 27 mesi trascorressero dalla scadenza del contratto, hanno poi posto condizioni inaccettabili di fatto mettendoci nelle condizioni di non poter proseguire".

I sindacati, rigettando le richieste datoriali, rivendicano: "Contratto nazionale unico e di filiera attraverso l'allargamento del campo di applicazione verso gli impianti di riciclo; rafforzamento delle relazioni industriali

attraverso un sistema maggiormente partecipativo dei lavoratori; evoluzione delle condizioni di lavoro per tutelare la salute degli operatori; sviluppo delle norme sul mercato di lavoro e dei processi di formazione continua; miglioramento in maniera armonica della classificazione del personale; perfezionamento degli articoli contrattuali relativi ai lavoratori degli impianti; esigibilità contrattuale della clausola sociale; accordo economico che non tenga conto solo delle percentuali inflattive e che sviluppi maggiormente il welfare contrattuale e le varie indennità".

Per Fp-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti e Fiadel, "riconoscere il diritto al rinnovo del contratto a questi lavoratori, soprattutto dopo il servizio svolto nel corso della pandemia, è doveroso. Ed è ancora più urgente perché riguarda gli addetti di un settore strategico, che sarà valorizzato dagli investimenti europei legati al Pnrr, il Piano nazionale di ripresa e resilienza. Inoltre, ribadiamo che nei servizi ambientali deve essere applicato solo ed esclusivamente il Ccnl previsto, includendo quindi appalti, subappalti e tutta la filiera. **È per queste ragioni, per riconoscere quanto spetta alle lavoratrici e ai lavoratori, che con lo sciopero dell'8 novembre si segnerà il passaggio di una vertenza che andrà avanti finché non raggiungeremo un esito positivo**", concludono Fp-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti e Fiadel.