Comunicato – Consultazione CCNL Assoambiente e Utilitalia

Consultazione CCNL Assoambiente e Utilitalia

[Download comunicato]

FUNZIONE PUBBLICA CGIL — FIT CISL Reti Comunicazioni-Energia-Trasporti — UILTRASPORTI — FIADEL

Segreterie Nazionali

Alle Strutture territoriali e aziendali
FP CGIL FIT CISL UILT FIADEL

Roma lì, 16 settembre 2016

Oggetto: Consultazione CCNL Assoambiente e Utilitalia

Carissimi,

in attesa di completare le assemblee per la consultazione sul rinnovo del CCNL, da concludersi **obbligatoriamente entro il 6 ottobre 2016**, assistiamo all'immancabile tentativo dei soliti soggetti che a ogni rinnovo contrattuale, attraverso atteggiamenti provocatori mistificano e falsificano la realtà. L'obiettivo di questi individui – naturalmente- non è quello di tutelare i diritti dei lavoratori, anche perché molti di loro sono esterni al settore, ma solo quello di avere un palcoscenico dove esibire le loro prestazioni violente, estranee al mondo dei servizi ambientali e del lavoro.

Il settore è in una fase delicata, con un mercato poco regolamentato e con l'Autorità di controllo che non ha ancora prodotto effetti sullo stesso. Nel frattempo, nei territori il sindacato e i lavoratori combattono ogni giorno contro i tentativi di parcellizzare il settore, contro le infiltrazioni criminali, contro logiche esclusivamente finanziarie e, ora, contro alcuni populisti che nella logica del "tanto peggio tanto meglio" tentano di cancellare i diritti conquistati, soprattutto in questo rinnovo contrattuale.

Occorre terminare il lavoro di informazione e le assemblee di consultazione e, forti del dato positivo che stiamo registrando, dobbiamo scrivere i testi definitivi per dare un segnale alle imprese e rafforzare un CCNL che guarda al futuro. **Senza i lavoratori saremmo in balia di un mercato feroce e senza regole.**

Proviamo ad immaginare di dover fare a meno della norma sul diritto all'art.18 che annulla il Jobs Act, (che non scade, diversamente dall'interpretazione di chi non conosce la differenza tra "scadenza" e "vigenza"), delle regole sugli appalti con l'obbligo del assunzione del personale e dell'applicazione del contratto dei servizi ambientali, del Fondo di sostegno al reddito che risponde con risorse economiche importanti alle esigenze sui prepensionamenti, indipendentemente dalle scelte legislative sui lavori usuranti o sull'uscita anticipata dal lavoro onerose con l'APE. **Chi attacca il rinnovo del contratto attacca anche queste conquiste e queste tutele, per un proprio tornaconto personale!**

I dati della consultazione dovranno essere raccolti regionalmente con un'unica nota (numero addetti, votanti, favorevoli, contrari e astenuti) e comunicati alle Strutture Nazionali.
Forse, per alcuni era meglio mollare il CCNL unico e buttare a mare i più deboli e i lavoratori dell'indotto, noi non potevamo e non vogliamo farlo, abbiamo ottenuto più tutele e più diritti; i professionisti del no a prescindere non riusciranno a cancellarle e a divedere il settore.

Fraterni saluti

Le Segreterie Nazionali

FP CGIL	FIT CISL	UILTRASPORTI	FIADEL
Basile/Cenciotti	Panniccia/Curcio	Odone/Modi	Garofalo/Verzicco

In attesa di completare le assemblee per la consultazione sul rinnovo del CCNL, da concludersi obbligatoriamente entro il 6 ottobre 2016, assistiamo all'immancabile tentativo dei soliti soggetti che a ogni rinnovo contrattuale, attraverso atteggiamenti provocatori mistificano e falsificano la realtà. L'obiettivo di questi individui – naturalmente- non è quello di tutelare i diritti dei lavoratori, anche perché molti di loro sono esterni al settore, ma solo quello di avere un palcoscenico dove esibire le loro prestazioni violente, estranee al mondo dei servizi ambientali e del lavoro. Il settore è in una fase delicata, con un mercato poco regolamentato e con l'Autorità di controllo che non ha ancora prodotto effetti sullo stesso. Nel frattempo, nei territori il

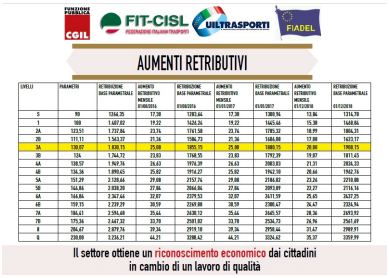
sindacato e i lavoratori combattono ogni giorno contro i tentativi di parcellizzare il settore, contro le infiltrazioni criminali, contro logiche esclusivamente finanziarie e, ora, contro alcuni populisti che nella logica del “tanto peggio tanto meglio” tentano di cancellare i diritti conquistati, soprattutto in questo rinnovo contrattuale. Occorre terminare il lavoro di informazione e le assemblee di consultazione e, forti del dato positivo che stiamo registrando, dobbiamo scrivere i testi definitivi per dare un segnale alle imprese e rafforzare un **CCNL** che guarda al futuro. Senza i lavoratori sarebbero in balia di un mercato feroce e senza regole. Proviamo ad immaginare di dover fare a meno della norma sul diritto all’art.18 che annulla il Jobs Act, (che non scade, diversamente dall’interpretazione di chi non conosce la differenza tra “scadenza” e “vigenza”), delle regole sugli appalti con l’obbligo di assunzione del personale e dell’applicazione del contratto dei servizi ambientali, del Fondo di sostegno al reddito che risponde con risorse economiche importanti alle esigenze sui prepensionamenti, indipendentemente dalle scelte legislative sui lavori usuranti o sull’uscita anticipata dal lavoro onerose con l’APE. Chi attacca il rinnovo del contratto attacca anche queste conquiste e queste tutele, per un proprio tornaconto personale! I dati della consultazione dovranno essere raccolti regionalmente con un’unica nota (numero addetti, votanti, favorevoli, contrari e astenuti) e comunicati alle Strutture Nazionali. Forse, per alcuni era meglio mollare il **CCNL** unico e buttare a mare i più deboli e i lavoratori dell’indotto, noi non potevamo e non vogliamo farlo, abbiamo ottenuto più tutele e più diritti; i professionisti del no a prescindere non riusciranno a cancellarle e a divedere il settore.

Le Segreterie Nazionali

FP CGIL	**FIT CISL**	**UILTRASPORTI**
	FIADEL	
Basile/Cenciotti	**Paniccia/Curcio**	**Odone/Modi**

Garofalo/Verzicco

.



FIT-CISL
OLTRASPORTI
FIADEL
PREVIDENZA COMPLEMENTARE OBBLIGATORIA
Obbligo per tutte le aziende che applicano il CCNL FISE/Assoambiente e il CCNL Utilitalia di iscrizione a Previambiente di tutti i dipendenti non ancora tutelati dalla previdenza integrativa
Versamento obbligatorio di 10€ mensili aggiuntivi per i dipendenti già iscritti al Fondo
Versamento obbligatorio di 10€ mensili per i dipendenti non iscritti al Fondo
Garanzia pensionistica integrativa per tutti i 90.000 addetti del settore
PENSIONE
FONDO PREVIDENZIALE
RISPOSTE FORTI A BISOGNI VERI!
Conquistato il diritto ad avere un adeguato futuro
Tutela pensionistica prima di ogni altra cosa

FIT-CISL
OLTRASPORTI
FIADEL
RIDUZIONE DELL'ORARIO EFFETTIVO PER MIGLIORI SERVIZI
Nuovo orario di lavoro settimanale massimo secondo l'intesa per il rinnovo del contratto nazionale dell'igiene ambientale
77 ore settimanali
Durata massima orario di lavoro per legge D.lgs 66/2003
13 ore giornaliere
50 ore settimanali
Durata massima orario di lavoro vecchia CCNL 2011/2013
10 ore giornaliere
48 ore settimanali
Durata massima orario di lavoro nuovo CCNL
9 ore giornaliere
RISPOSTE FORTI A BISOGNI VERI!
Per la tutela della salute dei lavoratori

FIT-CISL
OLTRASPORTI
FIADEL
Tutela Sanitaria integrativa FONDO FASDA
Obbligo per le imprese di contribuire, con quote aggiuntive, alle prestazioni sanitarie integrative dei lavoratori del settore
Ulteriori 10€ mensili per garantire la totale copertura delle prestazioni sanitarie integrative al servizio sanitario pubblico
Prevenzione sanitaria e azzeramento dei tempi d'attesa sono una concretezza accolta per i lavoratori dell'igiene ambientale
RISPOSTE FORTI A BISOGNI VERI!
Rafforzata la tutela sanitaria integrativa per migliaia di lavoratrici e lavoratori